

社内DXを簡単にすすめる手法を学習！ DXの経験のない人もプレ体験でスキルアップ

◆社内のDX推進には担当する人の行動が大きな要素です
御社のDX導入に我々のノウハウをご活用ください

ITリテラシ
が低いけど

どの様に行動
すれば良いの？

プレ体験
で学習

まずは業務を
紐解きます

DXの言葉
に振り回
されない

東京ナレッジプランにお任せください！

- ◆社内DXの推進を命じられている方にDX知識と実行に移せる知恵を伝授
- ◆社内実践のプレ体験を混ぜながら、そのまま社内で実践できるプログラム
- ◆お客様の要望をお聞きしながら、最適な教育プログラムをご提案させて頂き、レベルにあった教育を専門講師にて実施いたします

◆DX関連プログラム

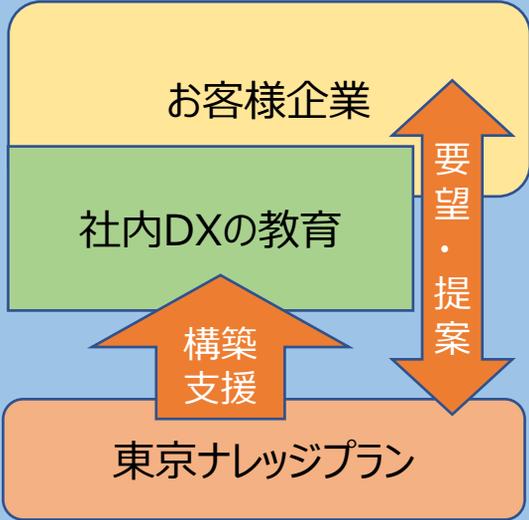
カリキュラム	概要
社内DX推進の基礎	社内DXをどのように推進していけば良いかの知識研技法を学習します
社内DX導入基礎	現状業務を紐解きDX化に移行できる業務とできない業務に切り分ける知識と技法を学習します
社内DX導入仕様づくり	対象業務について具体的にDX化の仕様作成を教育を学習します
DX人材の育成	社内DXを推進していく人材の教育を学習します

東京ナレッジプランの教育理念 : 自分で考え、自ら行動し、結果を省察できる人材をつくる

《ご提供する教育内容》

- 1)教育体系づくり : お客様の要望を取り入れ、最適な教育体系を構築いたします
- 2)人と組織づくり : 何ごとにも自主的かつ自律的に取り組んでいく人材育成を行います
- 3)階層別教育 : 初任層・中堅層・リーダ層・管理層別に階層に合致した教育を提供します
- 4)組織マネジメント : 組織活性化、問題解決、ノウハウの継承などの目なジメント内容の教育提供
- 5)部門横断教育 : 業務に必要となる専門知識や技法を丁寧に教育を行います
- 6)業種別教育 : お客様の業種別に専門講師により必要な知識や技法を教育いたします
- 7)分野別教育 : 社員のスキルアップを目的とした教育を提供いたします
- 8)教育管理サポート : 社員の教育履歴、スキルマップ、ステップアップの管理を提供します

[社員教育]



《社内DXに関する教育》

- **お客様の要望を活かしたものづくり教育のご提供**
 - ・教育の実施前に入念な打ち合わせの時間を設けます
 - ・教育ひな型をもとに各階層ごとに教育を実施していきます
 - ・お客様の要望をお聞きし最適な組織力強化を構築します
- **お客様に最適な教育内容をご提供**
 - ・診断による強み弱みを判定します
 - ・お客様に最適な教育プログラムをご提案します
 - ・多くの教育実績と高評価の講師陣が対応いたします

《講師》

- **分野に精通した講師が対応します**
 - ・全国40名の講師陣からお客様に最適な講師が対応します
- **多くの教育実績と高評価の講師陣**
 - ・年間80件近い教育を全国で実施しています

◆社内DX導入基礎概要

回数	教育概要[16時間]
1回目	<ul style="list-style-type: none"> ■ オリエンテーション ■ DX基礎知識についての解説 ■ サンプル事例を用いて業務を紐解き、「デジタル業務」と「アナログ業務」に切り分けを行います ■ 宿題：自部署での対象業務を選択肢し、「デジタル業務」と「アナログ業務」をまとめてきます
2回目	<ul style="list-style-type: none"> ■ 宿題の報告とその内容に対してコメントします ■ デジタル化できる業について具体的な方法を検討する内容解説し、サンプル事例にて各チームにて具体策を演習で検討します ■ 宿題：自部署の業務でデジタル化の具現策内容をまとめてきます
3回目	<ul style="list-style-type: none"> ■ 宿題の報告とその内容に対してコメントします ■ 社内DX化の具体化計画について解説し、サンプル事例にて各チームにて具現化のスケジュール作成を演習で行います ■ 宿題：自部署のDX化のスケジュールをまとめてきます
4回目	<ul style="list-style-type: none"> ■ 宿題の報告とその内容に対してコメントします ■ スケジュール化した計画に関して、どのように進捗管理を行っていくのかを解説し、サンプル事例にて各チームが進捗管理を実施します ■ 発表：自部署の業務に関してデジタル化、その内容の具現化、DX化の具現化スケジュールについて発表します



佐々木 克直

<経歴>

- 1980年 4月 コンピュータ製造メーカー 生産技術配属
- 2012年 10月 人材育成部門にて人材育成に従事
- 2014年 4月 オフィス変革(ペーパーレス/テレワーク)に従事
- 2022年 1月 ものづくり/組織マネジメント/人材育成に従事中

<主な講師履歴>

- ◆ ポリテクセンター生産性向上訓練の講師対応
 - ・生産業務プロセスの改善系の研修：24件実施
 - ・横断的課題系の研修：12件実施
- ◆ 人材育成(初任層/中堅層/リーダ層/管理層など)
 - ・自律型人材
 - ・製造業/建設業/小売流通業/IT企業/生保企業など18社に実施

【問い合わせ先】

株式会社東京ナレッジプラン

関東地区：営業部 内藤 ☎:070-2318-5014

関西地区：営業部 松田 ☎:090-6835-1994

All Rights Reserved, Copyright 株式会社東京ナレッジプラン 2024

✉ :junji_naito@kngplan.com

✉ :a.matsuda517@gmail.com