

# ものづくりに不安がありませんか？ 御社のもづくりに関してお任せください

◆生産性向上や品質向上、納期遵守には教育が必須です  
御社のもづくりに我々のノウハウをご活用ください

ものづくりの方法は？

生産性向上  
したいが。。

品質向上には  
どんなことが？

納期遅延が  
改善したい

なんか在庫  
が多い

## 東京ナレッジプランにお任せください！

- ◆社会人として、ビジネスマンとしてのビジネスマナーやスキル内容を学習
- ◆導入時からフォロー教育、次ステップへの教育と1年間の教育プログラム
- ◆お客様の要望をお聞きしながら、最適な教育プログラムをご提案させて頂き、レベルにあった教育を専門講師にて実施いたします

### ◆ものづくり教育概要

教育の紹介

ものづくり診断 (無料)

提案

教育の実施

#### 《ものづくり教育の内容》

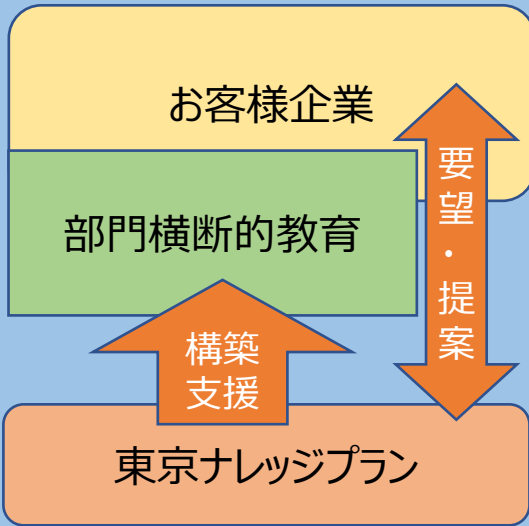
- [ 1 ] ものづくりの基本
- [ 2 ] ものづくり [コスト編]
- [ 3 ] ものづくり [品質編]
- [ 4 ] 改善活動
- [ 5 ] 3 S活動
- [ 6 ] 生産現場の安全衛生

東京ナレッジプランの教育理念 : 自分で考え、自ら行動し、結果を省察できる人材をつくる

#### 《ご提供する教育内容》

- 1)教育体系づくり : お客様の要望を取り入れ、最適な教育体系を構築いたします
- 2)人と組織づくり : 何ごとにも自主的かつ自律的に取り組んでいく人材育成を行います
- 3)階層別教育 : 初任層・中堅層・リーダ層・管理層別に階層に合致した教育を提供します
- 4)組織マネジメント : 組織活性化、問題解決、ノウハウの継承などの目なジメント内容の教育提供
- 5)部門横断教育 : 業務に必要となる専門知識や技法を丁寧に教育を行います
- 6)業種別教育 : お客様の業種別に専門講師により必要な知識や技法を教育いたします
- 7)分野別教育 : 社員のスキルアップを目的とした教育を提供いたします
- 8)教育管理サポート : 社員の教育履歴、スキルマップ、ステップアップの管理を提供します

## [社員教育]



### 《部門横断的教育》

- お客様の要望を活かしたものづくり教育のご提供
  - ・教育の実施前に入念な打ち合わせの時間を設けます
  - ・教育ひな型をもとに部門横断教育を検討していきます
  - ・お客様の要望をお聞きし最適なものづくり教育構築します
- お客様に最適な教育内容をご提供
  - ・診断による強み弱みを判定します
  - ・お客様に最適な教育プログラムをご提案します
  - ・多くの教育実績と高評価の講師陣が対応いたします

### 《講師》

- 分野に精通した講師が対応します
  - ・全国40名の講師陣からお客様に最適な講師が対応します
- 多くの教育実績と高評価の講師陣
  - ・年間80件近い教育を全国で実施しています

# ◆改善活動概要

回数	教育概要[16時間]
1回目	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ オリエンテーション</li> <li>■ 事例を用いて問題点は何かを探ります</li> <li>■ 改善活動のステップを解説しレベルに応じた活動を内容を解説します</li> <li>■ 改善のすすめ方について解説し、「現状の把握」内容を解説し、自部署の喪院抽出を実施します</li> <li>■ 宿題：自部署の問題抽出を行い資料にまとめる</li> </ul>
2回目	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 宿題の報告とその内容に対してコメントします</li> <li>■ 要因分析と真因の究明について解説します</li> <li>■ 自部署の問題について、その問題がどのような要因にて引き起こされているかについて解説します</li> <li>■ 宿題：自部署の問題について「要因分析」と「真因の究明」をまとめる</li> </ul>
3回目	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 宿題の報告とその内容に対してコメントします</li> <li>■ 対策の立案と効果の予測について解説します</li> <li>■ 自部署の問題についてその対策の立案と効果の予測について解説します</li> <li>■ 宿題：自部署の問題の「対策の立案」と「効果の把握」をまとめる</li> </ul>
4回目	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 宿題の報告とその内容に対してコメントします</li> <li>■ 対策の実施、効果把握について解説いたします</li> <li>■ 自部署の問題に対して「対策」と「効果の把握」を行います</li> <li>■ 発表：研修で学習した内容を自部署の問題解決として発表する</li> </ul>



佐々木 克直

#### <経歴>

- 1980年 4月 コンピュータ製造メーカー 生産技術配属
- 2012年 10月 人材育成部門にて人材育成に従事
- 2014年 4月 オフィス変革(ペーパーレス/テレワーク)に従事
- 2022年 1月 ものづくり/組織マネジメント/人材育成に従事中

#### <主な講師履歴>

- ◆ ポリテクセンター生産性向上訓練の講師対応
  - ・生産業務プロセスの改善系の研修：24件実施
  - ・横断的課題系の研修：12件実施
- ◆ 人材育成(初任層/中堅層/リーダ層/管理層など)
  - ・自律型人材
  - ・製造業/建設業/小売流通業/IT企業/生保企業など18社に実施

### 【問い合わせ先】

株式会社東京ナレッジプラン

関東地区：営業部 内藤 ☎:070-2318-5014

関西地区：営業部 松田 ☎:090-6835-1994

All Rights Reserved, Copyright 株式会社東京ナレッジプラン 2024

✉:junji\_naito@kngplan.com

✉:a.matsuda517@gmail.com