

# 組織力を向上させることで生産性UP! 組織力が向上する行動内容を伝授します

◆組織力の向上には組織行動が大きな要素となります  
 御社の組織力向上に我々のノウハウをご活用ください

組織力向上の方法は?

行動を変えたい!

組織力UPは何から

もっと活性化したい

組織の停滞が多い

## 東京ナレッジプランにお任せください!

- ◆組織力の向上に必須とする各人の行動変革を具体的に教示します
- ◆階層別に分けて実施すべき行動内容を伝授いたします
- ◆お客様の要望をお聞きしながら、最適な教育プログラムをご提案させて頂き、レベルにあった教育を専門講師にて実施いたします

### ◆組織力強化

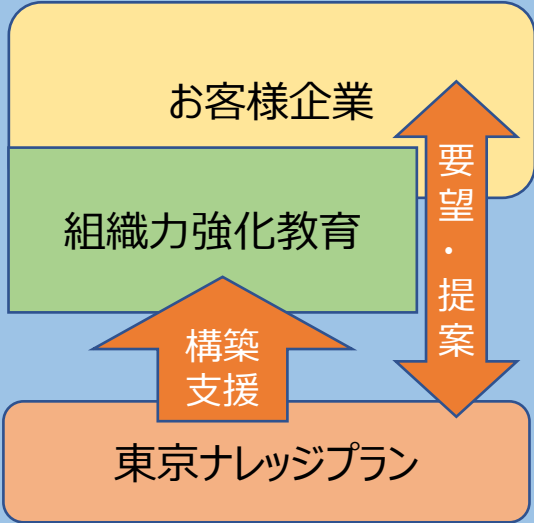
階層	カリキュラム
管理層	組織力強化のための管理 ・組織を活性化するために必要な行動や管理する内容を習得します
	管理者のための問題解決力向上 ・問題の要因や真因を探りながら問題を解決する知識と技法を習得します
リーダ層	職場リーダによる統率力向上 ・役割を理解しチームを牽引する統率力を習得します
初任層・中堅層	現場社員のための組織行動力向上 ・組織を活性化することで組織力が向上することを習得します

東京ナレッジプランの教育理念 : 自分で考え、自ら行動し、結果を省察できる人材をつくる

#### 《ご提供する教育内容》

- 1)教育体系づくり : お客様の要望を取り入れ、最適な教育体系を構築いたします
- 2)人と組織づくり : 何ごとにも自主的かつ自律的に取り組んでいく人材育成を行います
- 3)階層別教育 : 初任層・中堅層・リーダ層・管理層別に階層に合致した教育を提供します
- 4)組織マネジメント : 組織活性化、問題解決、ノウハウの継承などの目なジメント内容の教育提供
- 5)部門横断教育 : 業務に必要となる専門知識や技法を丁寧に教育を行います
- 6)業種別教育 : お客様の業種別に専門講師により必要な知識や技法を教育いたします
- 7)分野別教育 : 社員のスキルアップを目的とした教育を提供いたします
- 8)教育管理サポート : 社員の教育履歴、スキルマップ、ステップアップの管理を提供します

## [社員教育]



### 《組織力強化教育》

- **お客様の要望を活かしたものづくり教育のご提供**
  - ・教育の実施前に入念な打ち合わせの時間を設けます
  - ・教育ひな型をもとに各階層ごとに教育を実施していきます
  - ・お客様の要望をお聞きし最適な組織力強化を構築します
- **お客様に最適な教育内容をご提供**
  - ・診断による強み弱みを判定します
  - ・お客様に最適な教育プログラムをご提案します
  - ・多くの教育実績と高評価の講師陣が対応いたします

### 《講師》

- **分野に精通した講師が対応します**
  - ・全国40名の講師陣からお客様に最適な講師が対応します
- **多くの教育実績と高評価の講師陣**
  - ・年間80件近い教育を全国で実施しています

# ◆組織力強化のための管理概要

回数	教育概要[4時間]
1回目	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ オリエンテーション</li> <li>■ 管理者としての役割について解説します</li> <li>■ サンプル事例1を用いて、組織における課題点について紐解きます（グループワーク形式）</li> <li>■ 宿題：サンプル組織の課題とその要因についてまとめてくる</li> </ul>
2回目	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 宿題の報告とその内容に対してコメントします</li> <li>■ 各自部署の事例を用いて、組織における課題点について紐解きます（グループワーク形式）</li> <li>■ 宿題：自部署の組織課題についてまとめてくる</li> </ul>
3回目	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 宿題の報告とその内容に対してコメントします</li> <li>■ 各自部署の事例について、組織改善計画の作成方法について解説します（グループワーク）</li> <li>■ 宿題：自部署の組織改善計画を資料にまとめてくる</li> </ul>
4回目	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 宿題の報告とその内容に対してコメントします</li> <li>■ 学習した内容を各人発表し実行する宣言を行う</li> </ul>



佐々木 克直

#### <経歴>

- 1980年 4月 コンピュータ製造メーカー 生産技術配属
- 2012年 10月 人材育成部門にて人材育成に従事
- 2014年 4月 オフィス変革(ペーパーレス/テレワーク)に従事
- 2022年 1月 ものづくり/組織マネジメント/人材育成に従事中

#### <主な講師履歴>

- ◆ ポリテクセンター生産性向上訓練の講師対応
  - ・生産業務プロセスの改善系の研修：24件実施
  - ・横断的課題系の研修：12件実施
- ◆ 人材育成(初任層/中堅層/リーダ層/管理層など)
  - ・自律型人材
  - ・製造業/建設業/小売流通業/IT企業/生保企業など18社に実施

#### 【問い合わせ先】

株式会社東京ナレッジプラン

関東地区：営業部 内藤 ☎:070-2318-5014

関西地区：営業部 松田 ☎:090-6835-1994

All Rights Reserved, Copyright 株式会社東京ナレッジプラン 2024

✉ :junji\_naito@kngplan.com

✉ :a.matsuda517@gmail.com