

生産現場の問題解決をご支援します！ 御社の人材レベルアップをお任せください

◆職場で発生する様々な問題解決するノウハウを伝授します
 初任層から中堅社員、管理者にいたる教育を実施

問題解決
 の方法は？

どの様に
 実施すれば。

やったことがない

職場が問題
 だらけ！

快適な職場へ

東京ナレッジプランにお任せください！

- ◆社会人として、ビジネスマンとしてのビジネスマナーやスキル内容を学習
- ◆導入時からフォロー教育、次ステップへの教育と1年間の教育プログラム
- ◆お客様の要望をお聞きしながら、最適な教育プログラムをご提案させて頂き、レベルにあった教育を専門講師にて実施いたします

◆問題解決のプログラム

[1]
 新任・中堅層向け

[2]
 リーダ層向け

[3]
 管理層向け

《教育内容》

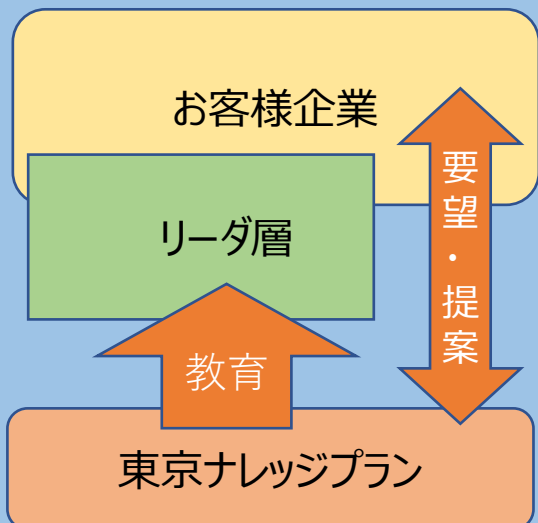
- [1] 新任・中堅向け教育 20H
 ・初任層や中堅層として職場で発生する問題に気づく目や解決策をサンプル事例を用いて実施する
- [2] リーダ層向け教育 20H
 ・リーダ層として職場の中で発生する問題点をサンプル事例を用いて実践に近い内容で実施します
- [3] 管理層向け教育 20H
 ・管理者として問題解決を部下に実施するための内容をサンプル事例を用いて実施します

東京ナレッジプランの教育理念 : 自分で考え、自ら行動し、結果を省察できる人材をつくる

《ご提供する教育内容》

- 1) 教育体系づくり : お客様の要望を取り入れ、最適な教育体系を構築いたします
- 2) 人と組織づくり : 何ごとにも自主的かつ自律的に取り組んでいく人材育成を行います
- 3) 階層別教育 : 初任層・中堅層・リーダ層・管理層別に階層に合致した教育を提供します
- 4) 組織マネジメント : 組織活性化、問題解決、ノウハウの継承などの目なジメント内容の教育提供
- 5) 部門横断教育 : 業務に必要となる専門知識や技法を丁寧に教育を行います
- 6) 業種別教育 : お客様の業種別に専門講師により必要な知識や技法を教育いたします
- 7) 分野別教育 : 社員のスキルアップを目的とした教育を提供いたします
- 8) 教育管理サポート : 社員の教育履歴、スキルマップ、ステップアップの管理を提供します

[派遣社員教育]



《教育》

- **お客様の要望を活かした教育のご提供**
 - ・教育の実施前に入念な打ち合わせの時間を設けます
 - ・教育ひな型をもとに教育プログラムを検討していきます
 - ・お客様にも一部教育に参加頂くプログラムも
- **お客様に最適な教育内容をご提供**
 - ・組織で発生する問題を想定しながら教育を実施します
 - ・お客様に最適な教育プログラムをご提案します
 - ・多くの教育実績と高評価の講師陣が対応いたします

《講師》

- **分野に精通した講師が対応します**
 - ・全国40名の講師陣からお客様に最適な講師が対応します
- **多くの教育実績と高評価の講師陣**
 - ・年間80件近い教育を全国で実施しています

◆リーダ層への教育概要

回数	教育概要
1回目 4H	<ul style="list-style-type: none"> ■ オリエンテーション、育成シートについての解説 ■ リーダとして組織の「現状の把握/問題の抽出」について解説し、サンプル事例にて各自が現状把握と問題抽出を演習で行います ■ 宿題：自部署の「現状の把握」と「問題の抽出」をまとめる
2回目 4H	<ul style="list-style-type: none"> ■ 宿題の報告とその内容に対してコメントします ■ リーダとして「要因分析と真因究明」について解説し、サンプル事例にて各自が現状把握と問題抽出を演習で行います ■ 宿題：自部署の「要因分析」と「真因の究明」をまとめる
3回目 4H	<ul style="list-style-type: none"> ■ 宿題の報告とその内容に対してコメントします ■ リーダとして「対策の立案と効果の予測」について解説し、サンプル事例にて各自が現状把握と問題抽出を演習で行います ■ 宿題：自部署の「要因分析」と「真因の究明」をまとめる
4回目 4H	<ul style="list-style-type: none"> ■ 宿題の報告とその内容に対してコメントします ■ リーダとして「対策の実施と効果の把握」「歯止め（標準化）」について解説し、サンプル事例にて各自が現状把握と問題抽出を演習で行います ■ 宿題：「対策の実施と効果の把握」「歯止め（標準化）」をまとめる
5回目 4H	<ul style="list-style-type: none"> ■ 宿題の報告とその内容に対してコメントします ■ 宣言シートの記入内容を説明し、研修後の行動宣言を行います ■ 研修で実施した内容と自己宣言内容について発表する

<経歴>

- 1980年 4月 コンピュータ製造メーカー 生産技術配属
- 2012年 10月 人材育成部門にて人材育成に従事
- 2014年 4月 オフィス変革(ペーパーレス/テレワーク)に従事
- 2022年 1月 ものづくり/組織マネジメント/人材育成に従事中

<主な講師履歴>

- ◆ ポリテクセンター生産性向上訓練の講師対応
 - ・生産業務プロセスの改善系の研修：24件実施
 - ・横断的課題系の研修：12件実施
- ◆ 人材育成(初任層/中堅層/リーダ層/管理層など)
 - ・自律型人材
 - ・製造業/建設業/小売流通業/IT企業/生保企業など18社に実施



佐々木 克直

【問い合わせ先】

株式会社東京ナレッジプラン

関東地区：営業部 内藤 ☎:070-2318-5014

関西地区：営業部 松田 ☎:090-6835-1994