

職場が活性化されていますか？

活性化のノウハウを階層別に研修します

◆組織の活性化には管理者がキーマンとなり、活性化のための取り組みが必須となります。
 活性化のためのノウハウをご教授いたします

部下が自主的に行動できない

もっと活性化
 させてたいが。。。

活性化には
 どんなことが？

活性化ノウハウ
 を知りたい

キーマンを
 育成したいが。。。

東京ナレッジプランにお任せください！

- ◆組織のメンバーがもっと自主的に行動できるような内容を学習します
- ◆階層別に役割りに応じた行動を身に着けられます
- ◆サンプル事例を用いてグループワーク形式で学習した内容を実践しながらノウハウを伝授します

◆職場の活性化

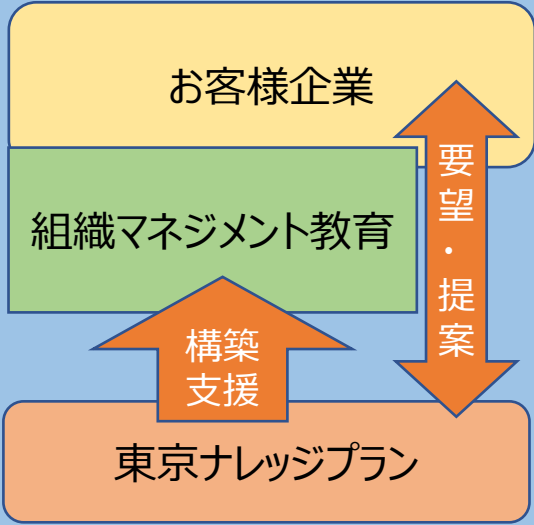
階層	カリキュラム
管理層	組織統率力による組織強化 [管理層] ・組織の活性化をどのように対処するかを教育します
リーダ層	組織統率力による組織強化 [リーダ層] ・上長の補佐に立場で組織を牽引しながら組織の活性化を教育します
中堅層	組織統率力による組織強化 [中堅層] ・組織の中で牽引役として自部署や組織の活性化するのかを教育します

東京ナレッジプランの教育理念 : 自分で考え、自ら行動し、結果を省察できる人材をつくる

《ご提供する教育内容》

- 1)教育体系づくり : お客様の要望を取り入れ、最適な教育体系を構築いたします
- 2)人と組織づくり : 何ごとにも自主的かつ自律的に取り組んでいく人材育成を行います
- 3)階層別教育 : 初任層・中堅層・リーダ層・管理層別に階層に合致した教育を提供します
- 4)組織マネジメント : 組織活性化、問題解決、ノウハウの継承などの目なジメント内容の教育提供
- 5)部門横断教育 : 業務に必要となる専門知識や技法を丁寧に教育を行います
- 6)業種別教育 : お客様の業種別に専門講師により必要な知識や技法を教育いたします
- 7)分野別教育 : 社員のスキルアップを目的とした教育を提供いたします
- 8)教育管理サポート : 社員の教育履歴、スキルマップ、ステップアップの管理を提供します

[社員教育]



《部門横断的教育》

- **お客様の要望を活かしたものづくり教育のご提供**
 - ・教育の実施前に入念な打ち合わせの時間を設けます
 - ・教育ひな型をもとに組織活性化教育を検討していきます
 - ・お客様の要望をお聞きし最適な活性化教育構築します
- **お客様に最適な教育内容をご提供**
 - ・診断による強み弱みを判定します
 - ・お客様に最適な教育プログラムをご提案します
 - ・多くの教育実績と高評価の講師陣が対応いたします

《講師》

- **分野に精通した講師が対応します**
 - ・全国40名の講師陣からお客様に最適な講師が対応します
- **多くの教育実績と高評価の講師陣**
 - ・年間80件近い教育を全国で実施しています

◆改善活動概要

回数	教育概要[4時間]
1回目	<ul style="list-style-type: none"> ■ オリエンテーション/育成シートについての解説 ■ 初任/中堅者として「現状の把握/問題の抽出」について解説し、サンプル事例にて各自が現状把握と問題抽出を演習で行います ■ 宿題：自部署の「現状の把握」と「問題の抽出」をまとめる
2回目	<ul style="list-style-type: none"> ■ 宿題の報告とその内容に対してコメントします ■ 初任/中堅者として「要因分析と真因究明」について解説し、サンプル事例にて各自が現状把握と問題抽出を演習で行います ■ 宿題：自部署の「要因分析」と「真因の究明」をまとめる
3回目	<ul style="list-style-type: none"> ■ 宿題の報告とその内容に対してコメントします ■ 初任/中堅者として「対策の立案と効果の予測」について解説し、サンプル事例にて各自が現状把握と問題抽出を演習で行います ■ 宿題：自部署の「要因分析」と「真因の究明」をまとめる
4回目	<ul style="list-style-type: none"> ■ 宿題の報告とその内容に対してコメントします ■ 初任/中堅者として「対策の実施と効果の把握」「歯止め（標準化）」について解説し、サンプル事例にて各自が現状把握と問題抽出を演習で行います ■ 宿題：「対策の実施と効果の把握」「歯止め（標準化）」をまとめる
5回目	<ul style="list-style-type: none"> ■ 宿題の報告とその内容に対してコメントします ■ 宣言シートの記入内容を説明し、研修後の行動宣言を行います ■ 研修で実施した内容と自己宣言内容について発表する



佐々木 克直

【問い合わせ先】

株式会社東京ナレッジプラン

関東地区：営業部 内藤 ☎:070-2318-5014

関西地区：営業部 松田 ☎:090-6835-1994

<経歴>

- 1980年 4月 コンピュータ製造メーカ 生産技術配属
- 2012年 10月 人材育成部門にて人材育成に従事
- 2014年 4月 オフィス変革(ペーパーレス/テレワーク)に従事
- 2022年 1月 ものづくり/組織マネジメント/人材育成に従事中

<主な講師履歴>

- ◆ ポリテクセンター生産性向上訓練の講師対応
 - ・生産業務プロセスの改善系の研修：24件実施
 - ・横断的課題系の研修：12件実施
- ◆ 人材育成(初任層/中堅層/リーダ層/管理層など)
 - ・自律型人材
 - ・製造業/建設業/小売流通業/IT企業/生保企業など18社に実施