

# 人材育成は新入社員からスタート！ 御社の人材レベルアップをお任せください

◆企業が要望する人材育成は新人教育から始まります  
社会人の基本的な内容から実践的な内容まで教育

人材育成  
の方法は？

どの様に  
接すれば。

やったことがない

企業が求める  
人材とは？

レベルの  
高い人材へ

## 東京ナレッジプランにお任せください！

- ◆社会人として、ビジネスマンとしてのビジネスマナーやスキル内容を学習
- ◆導入時からフォロー教育、次ステップへの教育と1年間の教育プログラム
- ◆お客様の要望をお聞きしながら、最適な教育プログラムをご提案させて頂き、レベルにあった教育を専門講師にて実施いたします

### ◆新人教育の流れ



#### 《新人教育内容》

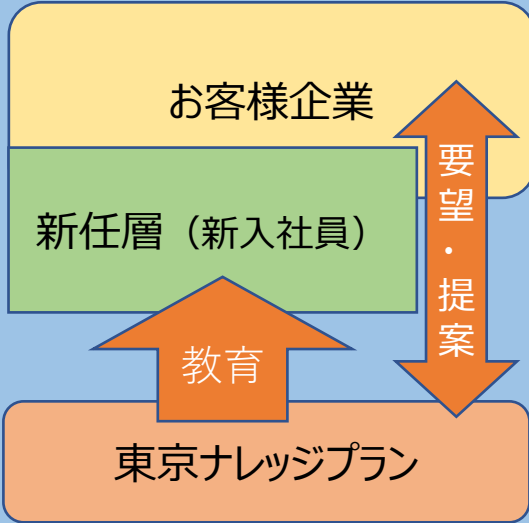
- [1] 新人導入教育 4日～5日  
・ビジネスマナー、ビジネススキル、職場で業務を行う、分野別の知識と技法、チームビルディング、他
- [2] フォロー教育 2日  
・やりたい自分、行動する計画、自律型人材となる、フォロワーとしての活動、チーム力向上、他
- [3] 次ステップ教育 2日  
・自己成長を振り返る、次年度から先輩となる心得、先輩として行動するための学習、他

東京ナレッジプランの教育理念 : 自分で考え、自ら行動し、結果を省察できる人材をつくる

#### 《ご提供する教育内容》

- 1) 教育体系づくり : お客様の要望を取り入れ、最適な教育体系を構築いたします
- 2) 人と組織づくり : 何ごとにも自主的かつ自律的に取り組んでいく人材育成を行います
- 3) 階層別教育 : 初任層・中堅層・リーダ層・管理層別に階層に合致した教育を提供します
- 4) 組織マネジメント : 組織活性化、問題解決、ノウハウの継承などの目なジメント内容の教育提供
- 5) 部門横断教育 : 業務に必要となる専門知識や技法を丁寧に教育を行います
- 6) 業種別教育 : お客様の業種別に専門講師により必要な知識や技法を教育いたします
- 7) 分野別教育 : 社員のスキルアップを目的とした教育を提供いたします
- 8) 教育管理サポート : 社員の教育履歴、スキルマップ、ステップアップの管理を提供します

## [派遣社員教育]



### 《教育》

- **お客様の要望を活かした教育のご提供**
  - ・教育の実施前に入念な打ち合わせの時間を設けます
  - ・教育ひな型をもとに教育プログラムを検討していきます
  - ・お客様にも一部教育に参加頂くプログラムも
- **お客様に最適な教育内容をご提供**
  - ・1年間の教育プログラムを想定しながらご提案します
  - ・お客様に最適な教育プログラムをご提案します
  - ・多くの教育実績と高評価の講師陣が対応いたします

### 《講師》

- **分野に精通した講師が対応します**
  - ・全国40名の講師陣からお客様に最適な講師が対応
- **多くの教育実績と高評価の講師陣**
  - ・年間80件近い教育を全国で実施しています

# ◆新人導入教育概要

回数	教育概要[午前]	教育概要[午後]
1回目	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ オリエンテーション</li> <li>■ 育成シート I、II についての解説</li> <li>■ 報連相について</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 会社と職場の紹介</li> <li>■ ビジネスマナー（あいさつ、電話対応、他）</li> <li>■ ビジネススキル（文書の書き方、メール、他）</li> </ul>
2回目	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 仕事のしくみについて</li> <li>・仕事のすすめ方、PDCA, 5W3H、</li> <li>・業務の優先順位、業務の基本QCD</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 組織におけるコミュニケーションについて</li> <li>■ チームビルディングについて</li> <li>いずれも座学とグループワークを行います</li> </ul>
3回目	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ものづくりの概要について</li> <li>・流れ/コスト/品質/納期/改善について</li> <li>座学とグループワークを行います</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ ロジカルシンキングについて</li> <li>・事例を使った演習を中心に行います</li> <li>■</li> </ul>
4回目	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 自律型人材育成について</li> <li>・自分で考える/自ら行動する</li> <li>・実施した内容を省察する</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 現場の問題解決について</li> <li>・問題抽出、問題の真因究明、対策立案</li> <li>効果の予測、対策の実施、効果の把握</li> </ul>
5回目	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 育成内容のまとめ</li> <li>・育成シート I、II 内容をまとめる</li> <li>・今後の業務にどのように活用していくのか</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ まとめ</li> <li>■ 成果発表会</li> <li>・学習した内容、成長した内容、今後の活動</li> </ul>



佐々木 克直

【問い合わせ先】

株式会社東京ナレッジプラン

関東地区：営業部 内藤 ☎:070-2318-5014

関西地区：営業部 松田 ☎:090-6835-1994

### <経歴>

- 1980年 4月 コンピュータ製造メーカ 生産技術配属
- 2012年 10月 人材育成部門にて人材育成に従事
- 2014年 4月 オフィス変革(ペーパーレス/テレワーク)に従事
- 2022年 1月 ものづくり/組織マネジメント/人材育成に従事中

### <主な講師履歴>

- ◆ ポリテクセンター生産性向上訓練の講師対応
  - ・生産業務プロセスの改善系の研修：24件実施
  - ・横断的課題系の研修：12件実施
- ◆ 人材育成(初任層/中堅層/リーダ層/管理層など)
  - ・自律型人材
  - ・製造業/建設業/小売流通業/IT企業/生保企業など18社に実施