

お客様会社



Before

活動



After

(利益) 価値向上

(給料) 昇給

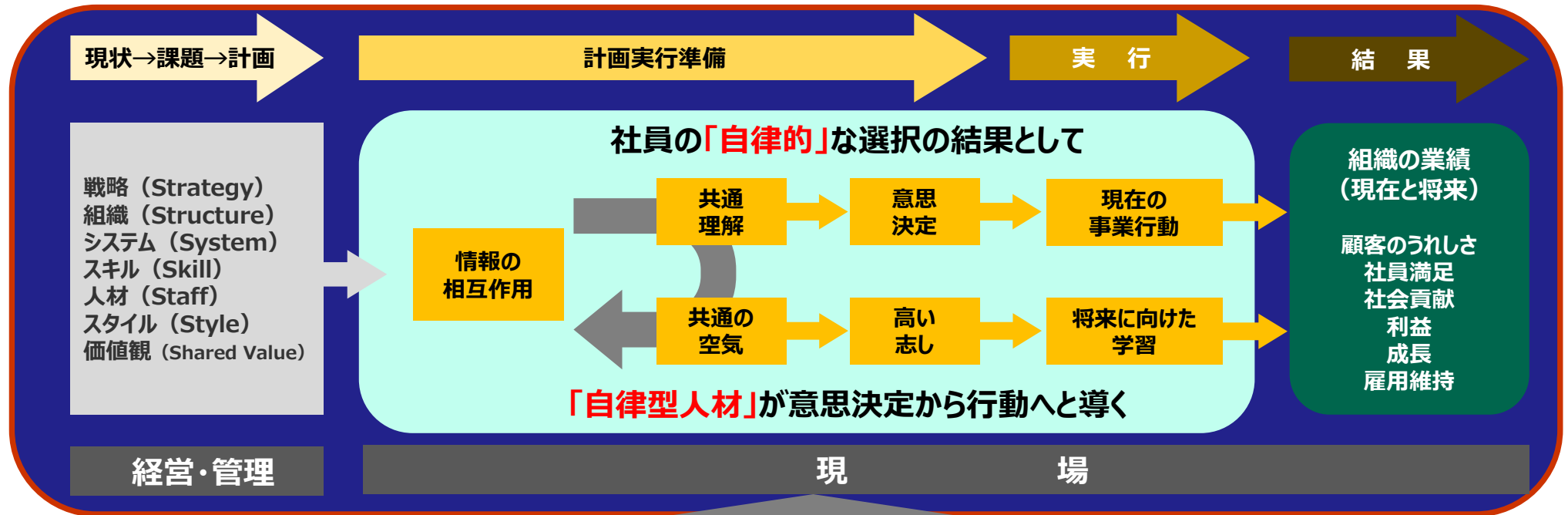
生産性向上支援アドバイザー

全体的課題

(組織マネジメント、社員教育
生涯キャリア形成)

東京ナレッジプラン
-DXで繋げる-

◆全体的課題_社員教育分野



【社員教育】

自律型人材教育

「言われたことだけでなく、自分で考え、自ら行動し、省察する」人材を経験知・実践知の豊富な講師陣が担当します。

人材交流

(社内) 若手社員とシニア社員のナレッジ交流を促進します。

(社内外) 視野の拡大・人脈形成のため、社内外を問わない交流を促進します。

専門スキル教育

職務の遂行に必要な専門知識・スキルを経験知・実践知の豊富な講師陣が指導し、業務の質を向上させます。

ものづくり

ロジスティクス

オフィス改革

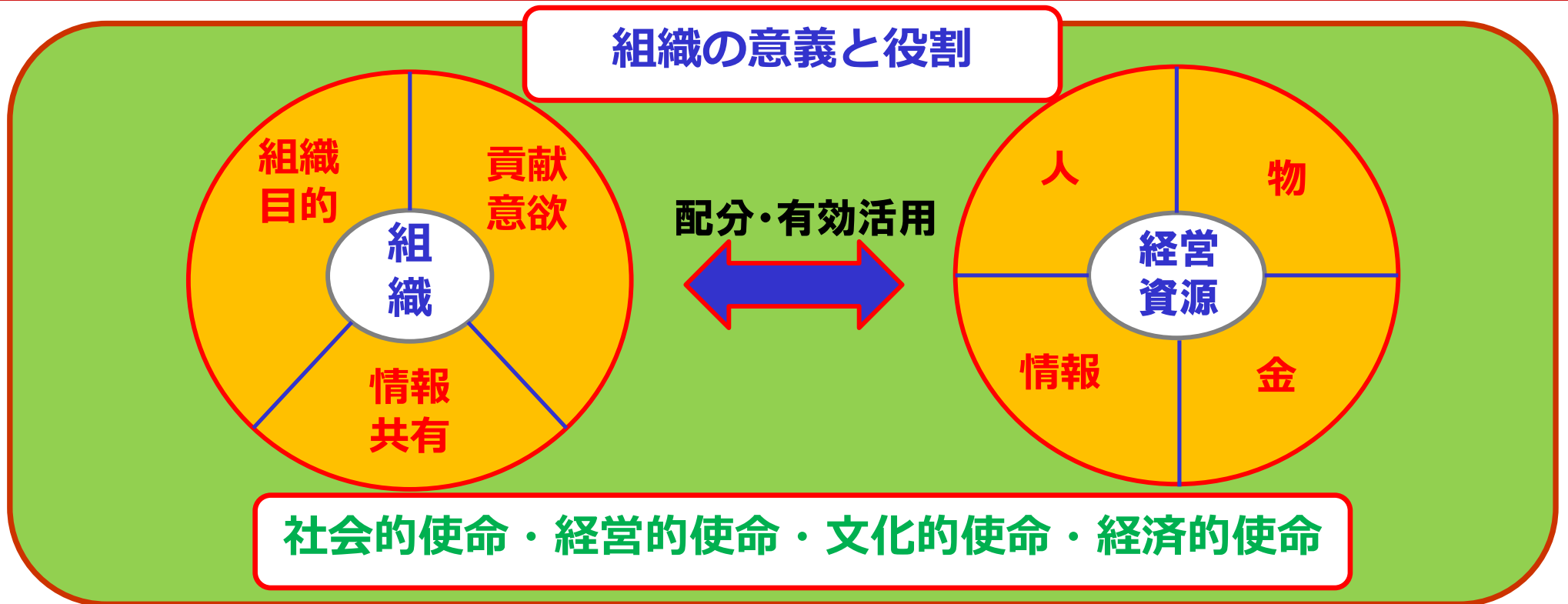
売上増

新事業商品開発

環境対応

健康経営

◆全体的課題_組織マネジメント



【組織マネジメント】

経営戦略

IOTの活用
多様性の評価
SDG s の推進

ナレッジマネジメント

ナレッジマネジメント
知的財産権等の対応

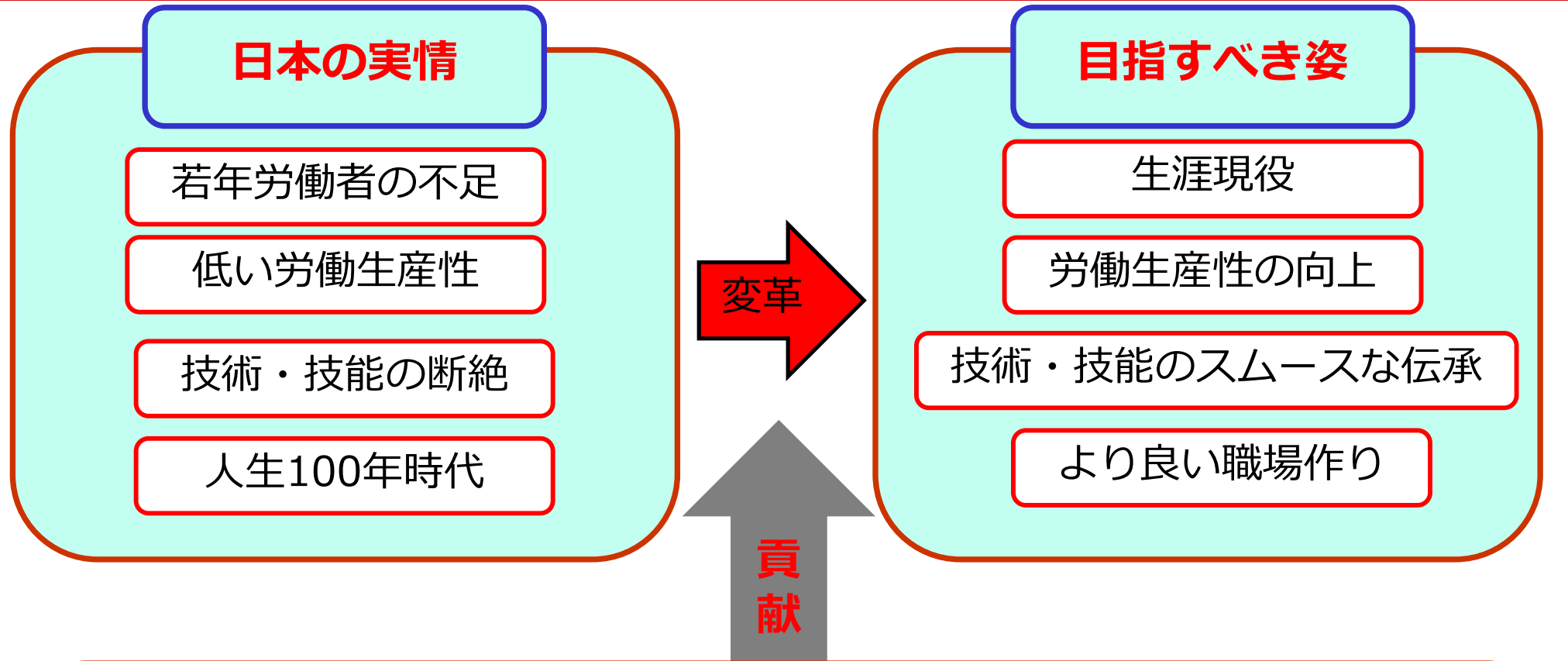
組織力強化

業務の効率化
業務改善
組織風土の改革
企画力の向上
従業員満足度の向上

リスク管理

安全衛生管理
企業情報管理
リスクマネジメント

◆全体的課題_生涯キャリア形成



【生涯キャリア形成】

役割の変化

キャリアの整理と
新キャリアの形成

後輩の指導・助言・相談

ティーチング・コーチング・
メンタリング

経験の活用

経験を活かした安全衛生
の確保

予防安全・先取安全の指導

リスクアセスメントとリスク
の回避

指導と継承

職業能力の整理と継承

OJTと研修

気づきを与える指導