

御社の社員を自律型人材に 早期育成しませんか？

指導方法が
分からない

どの様に
動機付ける？

何が必要か
分からない

学ぶ姿勢に
乏しい

時間がない

育成するにはコツがあります！

- ◆事前ヒアリングにて御社の状態を無料診断します
- ◆自律型人材のあるべき姿と現在の自分とのギャップを認識してもらい
脱皮するための支援をします
- ◆新人から幹部まで階層別に必要な教育を実施します
- ◆個々人に適した「オーダーメイド教育」を実施します
- ◆綿密なフォローアップにより確実に目標を達成させます

◆育成指導の概要

アンケート診断

お客様の状態調査による
育成計画の立案

4回の育成指導の実施

- 受講者にあった育成内容で実施します
- 座学と演習・宿題により実践しながら学ぶ
- 長年現場の作業指導を行ってきた講師の経験
をもとに受講生と対話形式で指導を行います
- フォローアップも各自に実施します

個々人の成長に配慮した
育成指導の実施

人材変革

担当分野：社員教育全般、オフィス改革、組織・経営全般

<経歴>

- | | |
|-----------|-------------------------|
| 1980年 4月 | コンピュータ製造メーカー 生産技術配属 |
| 2012年 10月 | 人材育成部門にて人材育成に従事 |
| 2014年 4月 | オフィス変革(ペーパーレス/テレワーク)に従事 |
| 2022年 1月 | ものづくり/組織マネジメント/人材育成に従事中 |

<主な講師履歴>

- ◆ポリテクセンター生産性向上訓練の講師対応
- ・生産業務プロセスの改善系の研修：24件実施
- ・横断的課題系の研修：12件実施
- ◆人材育成(初任層/中堅層/リーダ層/管理層など)
- ・自律型人材
- ・製造業/建設業/小売流通業/IT企業/生保企業など18社に実施



佐々木克直

テーマ

自律型人材づくり

【問題・課題】

<言われたことはこなす>

- ① まじめ、堅実、融通がきかない
- ② 自ら問題に立ち向かわない
- ③ 積極性に欠ける

【課題解決・目標達成】

<自律型人材づくり>

- ① 受講者に合わせた指導を实践
- ② 4回の指導会で座学・演習・宿題で実践しながら学びます
- ③ 活動宣言を行い自主的に活動

【自律型人材のすすめ方】

(1) 自己分析と
活動計画立案

(2) 自主的活動
実践とフォロー

(3) リーダとして
チームの統率

・自律型人材づくりは、3つのステージに分けてチャレンジいただく内容です
今回の内容は (1) 自己分析と活動計画立案をの内容です

【ステップ／スケジュール例】

ステップ	主な内容	受講生が行う内容
1回目	・活動のキックオフ会、全体の進め方の説明 ・自らの取り組み方についての調査内容を説明 ・自律型人材のなりたい姿像について座学 ・次回までに実施してくる内容を説明	・受講者との面談と調査表への記入と提出
2回目	・調査した内容を基に活動計画を立てる ・自律型人材となる活動について座学 ・次回までに実施してくる内容を説明します	・自律型人材に向けた活動計画作成
3回目	・活動計画を上長に宣言する ・受講者の取組と上長の取組を説明します ・次回までに実施してくる内容を説明します	・自律型人材活動計画の宣言 ・上長としての活動計画
4回目	・活動計画を宣言して自主的な活動を実施 ・次ステップ内容を説明します	・活動計画の発表と実践

【問い合わせ先】

株式会社東京ナレッジプラン

関東地区：営業部 内藤 ☎:070-2318-5014

関西地区：営業部 吉田 ☎:080-6213-2758

✉:junji_naito@kngplan.com

✉:kenichi_yoshida@kngplan.com

メンバー紹介（オフィス改革）

講師名：佐々木克直



担当分野：ものづくり・経営改革関連コンサルティング
特徴：受講者に合わせた内容でわかりやすい指導を実施致します

経歴

- ・1980年 4月 コンピュータ製造メーカー 生産技術配属
- ・1999年 4月 工場系（ものづくり）関連システム部門へ異動
- ・2012年10月 人材育成部門に異動
- ・2014年 4月 ペーパーレスオフィスづくりを担当
- ・2021年12月 現在に至る

講師履歴

- ポリテクセンター生産性向上訓練の講師対応
 - ・生産業務プロセスの改善系の研修担当 24件実施
 - ・横断的課題系の研修担当 12件実施
- ペーパーレスオフィスづくりコンサルの実施
 - ・製造業/建設業/小売流通業/IT企業/生保企業など18社に実施